

कलम २ एच नमुना (अ)

महितीचा अधिकार अधिनियम २००५ अन्वये विभागवार लोकप्रतिनिधी यांची यादी
शासकीय विभागाचे नांव :-आरोग्य सेवा (ग्रामीण रुग्णालय, महाड)

कलम २ (एएच) a/b/c/d

अ.क्र	कार्यालय प्रमुखाचे नांव	संस्था प्रमुखाचे पदनाम	ठिकाण/पत्ता
१	डॉ.बी.जी.कांबळे	वैद्यकीय अधिकारी	ग्रा.रु.महाड.
२	डॉ.पी.एस.बर्फे	वैद्यकीय अधिकारी	ग्रा.रु.महाड.
३	डॉ.ढाकणे.	वैद्यकीय अधिकारी	ग्रा.रु.महाड.

कलम २ एच नमुना (ब)

शासनाकडून पुरेसा निधी प्राप्त लोकप्राधिकारी संस्थांची यादी
शासकीय विभागाचे नांव :-

कलम २ (h) (I) (J)

अ.क्र	कार्यालय प्रमुखाचे नांव	पदनाम	ठिकाण/पत्ता
१	डॉ.बी.जी.कांबळे	वैद्यकीय अधिकारी	ग्रा.रु.महाड.
२	डॉ.पी.एस.बर्फे	वैद्यकीय अधिकारी	ग्रा.रु.महाड.
३	डॉ.ढाकणे.	वैद्यकीय अधिकारी	ग्रा.रु.महाड.

कलम ४ (१) (b) (I)

वैद्यकीय अधीक्षक ग्रा.रु.महाड यांचे कार्य व कर्तव्य यांचा तपशिल

कार्यालयाचे नांव :- ग्रामीण रुग्णालय महाड.

पत्ता :- ग्रामीण रुग्णालय महाड.

कार्यालय प्रमुख :- वैद्यकीय अधीक्षक

शासकीय विभागाचे नांव :- सार्वजनिक आरोग्य विभाग

कोणत्या मंत्रालयातील अधिनस्त :- सार्वजनिक आरोग्य विभाग, महाराष्ट्र राज्य

कार्यक्षेत्र रायगड तालुका भौगोलीक. पोलादपूर तालुका ,कार्यानुरूप

विशिष्ट कार्य :- जनतेस आरोग्य सुविधा पुरविणे

विभागाचे ध्येय/धोरण :-

धोरण :-

सर्व संबंधीत कर्मचारी :- वैद्यकीय अधिकारी सह.अधीक्षक,कार्यालय

कर्मचारी,परिचर्या,तांत्रिक संवर्ग ,लिपिक,व चतुर्थश्रेणी

कर्मचारी

कार्य :-

कामाचे विस्तृत स्वरूप :- कुटुंब कल्याण शिबीरे,स्त्रि,पुरुष नसबंदी शिबीरे,नेत्र शिबीरे व विविध आरोग्य विषयक कार्यक्रम राबविणे.
रजा मंजूर करणे,शिस्तभंगा विषयी कार्यवाही
प्रस्तावीत करणे,विविध कार्यक्रमांतर्गत मिळणा-या अनुदानाचा खर्च करणे,मोफत आरोग्य सुविधा पुरविणे,इ.

मालमत्तेचा तपशिलइमारती व जागेचा तपशिल.....

उपलब्ध सेवा:- अहोरात्र (२४ तास) कार्यालयीन वेळ सकाळी १०-०० ते ५-४५

संस्थेच्या संरचनात्मक तक्त्यामध्ये कार्यक्षेत्राचे प्रत्येक स्तरावरचे तपशिल.....

कार्यालयीन दुरध्वनि क्रमांक :- (०)

साप्ताहिक सुट्टी व विशिष्ट सेवेसाठी ठरविलेल्या वेळा :- दुसरा व चौथा

शनीवार व सर्व रविव

संस्थेचा प्रारूप तक्ता.

वैद्यकीय अधीक्षक,	
	ग्रामीण रुग्णालये.
	महाड.

कलम ४ (१) (b) (ii) नमुना (अ)

वैद्यकीय अधीक्षक, ग्रामीण रुग्णालय, महाड कार्यालयातील अधिकारी व कर्मचारी यांच्या अधिकारांचा तपशिल

(अ)

अ.क्र	पदनाम	अधिकार-आर्थिक	कोणत्या कायद्या/नियम/शासन निर्णय/परिपत्रकानुसार	अभिप्राय

(ब)

अ.क्र	पदनाम	अधिकार-आर्थिक	कोणत्या कायद्या/नियम/शासन निर्णय/परिपत्रकानुसार	अभिप्राय

(क)

अ.क्र	पदनाम	अधिकार-आर्थिक	कोणत्या कायद्या/नियम/शासन निर्णय/परिपत्रकानुसार	अभिप्राय

(ड)

अ.क्र	पदनाम	अधिकार-आर्थिक	कोणत्या कायद्या/नियम/शासन निर्णय/परिपत्रकानुसार	अभिप्राय

कलम ४ (१) (b) (ii) नमुना (ब)

वैद्यकीय अधीक्षक ग्रा.रु. महाड. कार्यालयातील अधिकारी व कर्मचारी यांच्या अधिकारांचा तपशिल

अ. क्र	पदनाम	अधिकार-आर्थिक	कोणत्या कायद्या/नियम/शासन निर्णय/परिपत्रका नुसार	अभिप्राय
१	वैद्यकीय अधीक्षक	<p>२) बाह्यरुग्ण विभागाच्या वेगवेगळ्या शाखांच्या कामावरही त्याने वेळोवेळी देखरेख ठेवावी. रुग्णालयाच्या व्यवसायीक व प्रशासनिक बाबींवर त्याने संपुर्ण नियंत्रण ठेवले पाहिजे.</p> <p>३) त्याने रोज सकाळी फेरी मारुन आपल्या रुग्णांची पहाणी करावी. आणि बाह्यरुग्ण शस्त्रक्रियांच्या दिवशी व बाह्यरुग्ण विभागातील कामाच्या दिवशी फक्त महत्वाच्या रुग्णांची पहाणी करावी. महत्वाच्या रुग्णांची पहाणी करण्यासाठी त्याने रोज रात्री सुध्दा फेरी मारावी. सर्व साधारण देखरेख ठेवण्यासाठी त्याने रुग्णालयातील इतर रुग्णांचीही वेळोवेळी फेरी मारुन पहाणी करावी.</p> <p>४) त्याने वेळोवेळी रुग्णालयात आकस्मिक फेरी मारावी. आणि काही दोष आढळल्यास त्या दोषांचा व त्यावर केलेल्या कार्यवाहीची नोंद करावी.</p> <p>५) प्रशासनिक पहाणी करण्यासाठी त्याने वैद्यकीय अधिकारी, अधिपरिचारीका व चतुर्थ वर्ग कर्मचारी यांच्यासह आठवडयातुन एकदा फेरी मारावी. या फेरीमध्येच त्याने साफसफाईचीही पहाणी करावी.</p> <p>६) त्याने बाह्यरुग्ण व आंतरुग्ण यांच्या अभिलेख्यांची वेळोवेळी तपासणी करावी.</p> <p>७) न्याय वैद्यकीय काम, न्याय वैद्यकीय प्रमाणपत्रे आणि शव परिक्षांचे अहवाल रवाना करणे या कामावरही त्याने देखरेख ठेवावी. शवपरीक्षा अहवालाच्या संबंधात त्याने तेथल्या तेथे मत व्यक्त करावी. आणि संबंधीत वैद्यकीय अधिका-यास आपला अभिप्राय कळवावा.</p> <p>८) तांत्रिक व प्रशासकिय बाबींच्या संबंधात त्याने आपल्या हाताखालच्या सर्व कर्मचा-यांना मार्गदर्शन करावे.</p> <p>९) निरनिराळ्या विभागामध्ये निर्जंतुकीकरणच्या पुरेशा सोयी असुन त्यांचे काम सुरळीत चालले आहे. या बाबत त्याने स्वतः खात्री करुन घ्यावी.</p> <p>१०) महत्वाच्या साधन सामुग्रीचा चांगल्या प्रकारे वापर होत आहे, याबदल त्याने स्वतः खात्री करुन घ्यावी आणि त्याची निगा व दुरुस्ती या करीता वेळच्यावेळी कार्यवाही करणे.</p> <p>११) त्याने कर्मचा-यांचे हजेरी पुस्तक तपासावे.</p> <p>१३) सल्लागार समितीची, कर्मचा-यांची बैठक इत्यादि सारख्या वेळवेगळ्या बैठकि भरविण्यास व त्याची व्यवस्था पहाण्यास तो जबाबदार राहिल.</p> <p>१४) त्याने अंदाजपत्रक, हिशोब व जडसंग्रह नोंद वही यावर सर्वकष नियंत्रण ठेवावा.</p> <p>१५) कर्मचा-यामध्ये शिस्त, वक्तशीरपणा, नियमितता व सौजन्यशिल वागणुक आहे. याची त्याने खात्री करावी. त्याने या सर्व बाबतीत स्वताचा आदर्श घालऊन देऊन एक मानक</p>	<p>रुग्णालयीन प्रशासन खंड - २ सुधारीत</p>	

	सुस्थापित करावे.			
	१६) मानसेवी वैद्यकिय अधिका-यांच्या कामावर त्याने देखरेख ठेवावी.			
	१७) कर्मचा-याकडुन किंवा रुग्णांकडुन कोणतीही तक्रार आल्यास त्याने तत्परतेने तक्रारी बाबत कसुन तपास करावा. आणि तक्रार करणा-यास तक्रारीच्या फलशुती बददल कळवावे. त्याने सर्वसाधारणपणे जनतेशी सलोख्याचे संबंध ठेवण्यासाठी असलेल्या नियमांची योग्य प्रकारे पालन केले जात आहे, त्याबदल खात्री करुन घ्यावी.			
	१८) त्याने वैद्यकिय अधिकारी, सहाय्यक अधीक्षक व अधिपरिचारीका यांच्या समक्ष दर पंधरा दिवसांनी गरीबांसाठी ठेवलेल्या निधीच्या पेटया उघडाव्यात.			
	१९) ज्या प्रमाणपत्रावर सही करण्यास तो स्वतःच सक्षम असेल अशी प्रमाणपत्रे आवश्यक असणा-या रुग्णांना त्याने तपासावे आणि सर्व साधारणपणे प्रमाणपत्राच्या संबंघात कोणतीही तक्रार येणार नाही, याबदल आणि विशेषतः ही प्रमाणपत्रे त्यांच दिवशी देण्यांत येत आहेत, या बददल खात्री करुन घ्यावी.			
	२०) त्याने खर्चामध्ये शक्य तितकी काटकसर करण्याचे प्रयत्न करावेत.			
	२१) त्याने प्रमाणित करण्यासाठी पाठविण्यांत आलेल्या कॅन्डांकडे आणि तथाकथित वेड्यांकडे जातीने लक्ष द्यावे.			
	२२) त्याने समान्यतः रुग्णालयांच्या वेगवेगळ्या उपविभागात व विशेषतः औषध भांडारात प्रत्यक्ष अचानक पणे पडताळणी करावी. औषधांच्या महत्वाच्या मागणी पत्रांची त्याने जातीने तपासणी करावी. दर तीन महिन्यांनी एकदा नियमित पणे प्रत्यक्ष पडताळणी करुन निकामी औषधे काडुन टाकावीत.			
	२३) त्याने कार्यालयाचे प्रशासन कार्यक्षमता पुर्वक होत आहे, या बददल खात्री करुन घ्यावी. आणि अर्धशासकिय पत्रे, शासकिय संदर्भ, विधानसभा प्रश्न आणि योनांतर्गत बाबी यांच्याकडे विशेष लक्ष द्यावे.			
	२४) त्याने, जरूर तेथे, इतर शासकिय विभाग आणि अधिकारी यांच्याशी सहकार्य करावे आणि जनतेमध्ये रुग्णालयाची चांगली प्रतिमा निर्माण करावी. कुटुंब नियोजन/साथरोग/आरोग्य शिक्षण आणि आरोग्य विभागाशी संबंधीत इतर बाबी यांच्या बाबतीत शक्य ते सर्व सहकार्य देण्याची त्याने विशेष काळजी घ्यावी.			
	२५) त्याने एकनित्याचे काम म्हणुन वर्षातून एकदा आणि जरूर वाटल्यास अचानक पणे आपल्यानियंत्रणा खालील वैद्यकिय संस्थांची तपासणी करावी. आपल्या अहवालात सुचविलेल्या मुद्द्यांचे पालन होत आहेत. या बददल त्याने खात्री करुन घ्यावी याऊलट, त्याने, स्वताही आपल्या संस्थेची तपासणी करणा-या अधिका-याने उपस्थित केलेल्या मुद्द्यांचे अनुपालन करावे.			
	२७) त्याने रोज सकाळी ९.०० वाजता कामावर हजर रहावे आणि काम संपेपर्यंत जाऊ नये. त्याच प्रमाणे निकडीच्यावेळी, संध्याकाळी यावे व अचानक फेरी मारण्यासाठी देखील			

		त्याने हजर व्हावे. सकाळी येताच करावयाचे पहिले काम म्हणुन त्याने शक्यतो आदल्या रात्रपाळी अधिकाचा अहवाल तपासावा.		
		२८) त्याने महिन्यातुन एकदा नित्याचे काम म्हणुन आणि महिन्यातुन एकदा अचानकपणे कार्यालयातील रोखरकमेची तपासणी करावी.		
		२९) त्याने निदान वर्षातुन एकदा कार्यालयाची तपासणी करावी आणि निदान पंधरा दिवसांनी कार्यविवरणपत्राचा गोपवारा मागवावा.		
		३०) स्थायी आदेश विषयावर फाईल करण्यांत आले आहेत. आणि त्यांचे पालन केले जात आहे. या बददल त्याने खात्री करुन घ्यावी.		
		३१) त्याने निकामी वस्तुंची तपासणी करावी. आणि त्या वस्तुनियमानुसार निलेखित करण्याचे व निकालात काढण्याचे आदेश द्यावे.		
		३२) रुग्णालयाच्या इमारतीची निगा राखने व दुरुस्ती याकडे त्याने लक्ष पुरवावे. आणि मोठ्या व लहान बांधकामाच्या सुचा तयार कराव्यात.		
		३३) कर्मचारी कल्याण संबंधीच्या सर्वसाधारण गोष्टीकडे त्याने लक्ष द्यावे.		
		३४) त्याने शासकिय कर्मचारी आणि त्यांची कुटुंबे याजकडे नियमानुसार तसेच आवश्यक तेथे तुरुंगाकडे लक्ष द्यावे.		
		३५) जेव्हा सांगण्यांत येईल तेव्हा तेव्हा शस्त्रक्रियांची व नेत्रशिबीराचे कार्यक्षमतापुर्वक व यशस्वी रित्या आयोजित करण्या बददल तो जबाबदार असतो.		
		३६) त्याने रुग्ण, त्यांचे मित्र आणि नातेवाईक यांच्या तक्रारी व त्यांच्याकडुन होणारी चौकशी यासाठी तसेच कर्मचा-याकडुन काही तक्रारी आले असल्यास, त्या करीता दररोज काहीवेळ राखुन ठेवावा.		
		३७) त्याने सरकारी वाहने आणि रुग्णवाहीका यांची योग्य निगा राखली जात आहे. ते पहावे.		
		३८) त्याने औषधांचा पुरेसा साठा आहे आणि कक्षामध्ये किंवा भंडारामध्ये मुदतबाहय झालेली औषधे तशीच पडुन नाहीत याकडे लक्ष द्यावे.		
		३९) नियतकालीक बैठकिच्यावेळी त्याने वैद्यकिय अधिकारी व मानसेवि वैद्यकिय अधिकारी यांना भेटावे.		
		४०) योजनांतर्गत योजनांची अंमलबजावणी जोमाने व्हावी यासाठी त्याने पाठपुरावा करावा.		
		१) वैद्यकिय अधिका-यांनी रुग्णालयात दररोज सकाळी ८.३० वाजता हजर व्हावे आणि संपुर्ण काम संपे पर्यंत रुग्णालय सोडु नये.		
		२) दररोज सकाळी त्यांनी आपल्या रुग्णांची चौकशी करण्यासाठी एक फेरी मारावी. तसेच रुग्णालय सोडण्यापुर्वी ही त्यांनी पुन्हा एक वार सर्व कक्षांना भेट द्यावी.		
		३) नव्याने दाखल केलेल्या रुग्णांना तपासण्यासाठी त्यांनी आपआपल्या कक्षामध्ये संध्याकाळी		

			दोन तास हजर रहावे. रुग्ण टिपण्या लिहाव्यात आणि फेरी मारुन रुग्णांसाठी सर्व साधारणपणे दुस-या दिवशी सकाळ पर्यंतचे आदेश द्यावेत. ते दररोज रुग्णांचा आहार ठरवुन देतील.आणि आहार तक्ता भरतील		
			४) आवश्यकता असेल तेव्हा त्यांनी तांतडीच्या रुग्णांकडे लक्ष पुरवावे.		
			५) त्यांनी बाह्यरुग्ण विभागात आणि शस्त्रक्रियागारात सकाळी बरोबर ८.३० वा.काम सुरु करावे. या कामांच्या दिवशी त्यांनी कक्षातुन फेरी मारण्याच्या कामाचा या कामाशी कसा मेळ घालावा. यासंबंधी यापुर्वीच इतरत्र सुचना देण्यांत आलेल्या असुन त्या सुचना त्यांनी कोटेकोर पणे पाळाव्यात		
			६) तांत्रिक दृष्टीकोनातुन तसेच आकडेवारी विषयक विवरणाच्या दृष्टीकोनातुन रुग्णटिपणी योग्य रितीने लिहिण्याची त्यांनी दक्षता घ्यावी.		
			७) शिरेमध्ये घ्यावयाची (इन्ट्राव्हीनेस) सर्व इंजेक्शन आणि श्वान दंशावरील उपचारासाठी घ्यावयाची (ए आर टी) इंजेक्शने त्याने स्वतः द्यावीत.		
			८) वैद्यकीय अधीक्षकांना ठरवुन दिलेली अपघात कक्षातील कामे त्यांनी पार पाडावीत.		
			९) त्यांना पहावे लागणारे सर्व साधारण पत्र व्यवहाराची काम आणि विशेषतः न्याय वैद्यकिय पत्र व्यवहाराचे काम करतांना विशेष काळजी घ्यावी.		
			१०) ज्या रुग्णांना प्रमाणपत्रे देण्यांत ते स्वतः सक्षम प्राधिकारी आहेत. अशा सर्व रुग्णांची तपासणी त्यांनी करावी आणि संबंधीत रुग्णांना शक्य तितक्या तत्परतेने सर्व प्रमाणपत्रे दिली जात आहेत. या बददल खात्री करुन घ्यावी.		
			११) उपविभागीय जडवस्तुसंग्रह नोंदवहया आणि उपविभागीय मागणपत्र यांचे काम त्यांनी जि.श.चि./नि.वै.अ.यांच्या सुचनांनुसार पहावे.		
			१२) वै.अ. यांनी प्रशासकिय कामाच्या ज्याबाबी त्यांच्यावर सोपविल्या असतील त्या प्रशासकिय बाबीकडेही त्यांनी सर्व साधारणपणे लक्ष पुरवावे.		
			१३) जनतेशी सलोख्याने संबंध ठेवण्यासाठी त्यांनी झटावे आणि वै.अ. यांच्याशी सर्व बाबतीत सहकार्य करावे.		
			१४) आंतररुग्णांचे रुग्णपत्र आणि वैद्यकिय अधिका-यांच्या प्रभाराखाली असलेल्या सर्व रुग्ण संबंधीची रुग्णपत्रे व त्यांना इतर संबंधीत कागदपत्रे अहवाल इ.ची अंतिम रित्या नोंदणी विभागाकडे पाठविण्यांत येई पर्यंतची सर्व जबाबदारी वैद्यकिय अधिका-यांवर असते.		
			१५) योग्य त्या रुग्ण टिपण्या रोजच्या रोज लिहिल्या जातात आणि रुग्णाला वारंवार पहाण्यांत येत असल्यास सर्व भेटीची नोंद कालक्रमानुसार केली जाते. हे पहाण्याची जबाबदारी त्यांची आहे. मानसेवि वैद्यकिय अधिकारी किंवा वैद्यकीय अधीक्षकांनी दिलेल्या सुचना हया त्या अधिका-यांनी स्वतः किंवा त्यांनी स्वतः लिहिलेल्या आहेत. हे पहाण्याची जबाबदारी त्यांनी असते. त्यांनी स्वतः दिलेल्या लेखी सुचनांच्या बाबतीत नोंदीचा अचुकपणा पडताळुन पहाण्यासाठी त्यांनी त्यावर आद्याक्षरे केली पाहिजे.		

प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ		१) प्रयोगशाळा तंत्रज्ञाने सकाळी ८.३० ते दुपार १.३० पर्यंत आणि पुन्हा संध्याकाळी ४.०० ते ६.०० वाजे पर्यंत हजर रहावे. निकडीच्यावेळी सुध्दा आवश्यक असेल त्या प्रमाणे त्याने हजर रहावे.		
		२) प्रयोगशाळेत केलेल्या चाचणीच्या सत्यते बद्दल तो जबाबदार असतो.		
		३) त्याने दररोज तपासलेल्या बाह्य व आंतर रुग्णांची नोंदवही ठेवावी.		
		४) तो उपविभागीय जडवस्तु नोंदवही व साप्ताहिक मागणीपत्रे यासाठी जबाबदार असतो.		
		५) प्रयोगशाळेतील साधन सामुग्रीची परीरक्षण व दुरुस्ती यांसाठी प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ जबाबदार असतो.		
		६) सकाळी काम सुरु करण्यासाठी लागणारी सर्व पूर्ण तयारी आदल्या दिवशी संध्याकाळी पूर्ण झाली आहे. या बद्दल त्याने खात्री करून घ्यावी.		
	क्ष किरण तंत्रज्ञ	१) क्ष किरण तंत्रज्ञाने सकाळी ८.३० ते दुपार १.३० पर्यंत आणि पुन्हा संध्याकाळी ४.०० ते ६.०० वाजे पर्यंत हजर रहावे. निकडीच्यावेळी सुध्दा आवश्यक असेल त्या प्रमाणे त्याने हजर रहावे.		
		२) त्याने दररोज नेहमीचे काम सुरु करण्यापुर्वी क्ष किरण यंत्र स्वच्छ करावे. व ते निट काम देत आहे हे पहावे.		
		३) त्याच्या ताब्यातील क्ष किरण यंत्राच्या परीरक्षणासाठी व दुरुस्तीसाठी क्ष किरण तंत्रज्ञ जबाबदार असतो.		
		४) त्याने यंत्राचे संधारण व दुरुस्त्या यांची नोंद दिनांकासह दर्शविणारी विशेष नोंदवही ठेवावी.		
		५) क्ष किरण विभागाची उपविभागीय जडवस्तु नोंदवही व साप्ताहिक मागणीपत्रे यासाठी जबाबदार असतो.		
		६) त्याने वापरलेल्या क्ष किरण फिल्मचा दररोजचा हिशोब त्याच्या निरनिराळ्या आकारानुसार ठेवावा.		
		७) क्ष किरण यंत्राच्या कामकाजात कोणताही अडथळा येत असल्यास त्याने तो वेळेवर क्ष किरण शास्त्रज्ञाच्या निदर्शनास आणून द्यावा.		
		८) वि किरणाचा धोका टाळण्यासाठी असलेली सर्व साधन सामुग्री सुस्थितीत आहे. याकडे त्याने लक्ष द्यावे.		
	परिसेविका/सी नीयर अधिपारिचारीक T.	१) वैद्यकीय अधीक्षक यांच्या नियंत्रणाखाली येत असून आणि रुग्णालयाचे व्यवस्थापन आणि पुढील प्रमाणे विभागांचा चार्ज त्यांच्याकडे असावा.		
		२) त्यांनी कर्तव्यकालावधीत वैद्यकीय अधीक्षक यांच्या पुर्व परवानगीशिवाय साप्ताहिक सुट्टी व्यतिरिक्त गैर हजर राहु नये.		

			३) रुग्णालयातील शुश्रूषा सेवे बाबत पुढील बाबींसाठी जबाबदार असेल. अ) सर्व कक्षात परिचारीका पुरविणे आणि त्यांच्याकडून दररोज च्या शुश्रूषा सेवा जसे दैनंदिन रुग्णांची देखभाल, अंगोळ, औषधे, आहार इत्यादिबाबत काळजीपूर्वक लक्ष देऊन आणि त्या पुरविण्या बाबत मार्गदर्शन करणे. त्यांनी सर्व कक्षात फेरी मारुन सर्व रुग्णांना भेट दयावी. व काही तक्रारी असल्यास त्या जि.श.चि.निदर्शनास आणाव्या.
			४) त्यांनी सातत्याने रुग्णालयातील सर्व विभाग कक्ष स्वयंपाकगृह, स्वच्छतागृह, यांची तपासणी करुन ते स्वच्छ आणि चांगल्या स्थितीत आहेत. याची काळजी घ्यावी..
			५) त्या वै.अ..यांना रुग्णालयातील कक्षातील लिनन, बेड आणि वस्त्र यांची माहिती देणे.
			६) त्या रुग्णालयातील परिचारीका यांच्या गणवेश आणि सर्वसाधारण स्वच्छतेबाबत जबाबदार रहातील.
			७) परिचारीका प्रसाविका, अधिपरिचारीका, या वर्गाच्या प्रशिक्षणासाठी आलेल्या अर्जाची पडताळणी करुन योग्य त्या व्यक्तीचे अर्ज वै.अधीक्षक यांच्याकडे शिफारशीसाठी सादर करतील.
			९) त्यांच्या नियंत्रणाखालील कर्मचारी वर्गातील नियमित बैठका आयोजित करतील.
			१०) त्या शुश्रूषा संवर्गातील कर्मचा-यांचे वैयक्तिक नस्त्या दैनंदिन हजेरी बाबत वैयक्तिक क्षमता, आरोग्य या बाबतची माहिती शासकिय विहित नमुन्यात ठेवतील.
			११) त्या आपल्या अधिपत्याखालील शुश्रूषा कर्मचा-यांच्या वेजबाबदार वर्तनाबाबत जबाबदार असतील व अशा कर्मचा-याकडून केल्या जाणा-या वर्तनाची वै.अधीक्षक यांना अहवाल देतील. व पुढील चौकशीच्या अधिन राहुन संबंधीत परिचारीकेवर कारवाई करतील.
			१२) त्या परिचर्या सेवेतील कर्मचारी यांच्या कल्याणा संबंधीच्या सर्व साधारण गोष्टींकडे लक्ष देतील.
			१३) रुग्णालयीन प्रशासन व व्यवस्थे बाबत वै.अधीक्षक यांना कर्मचा-यांच्या अंतर्गत बदला बाबत सल्ला देतील.
			१६) त्या शुश्रूषा सेवेतील कर्मचारी व त्यांना सहाय्यभुत होणा-या कर्मचारी यांच्या वेतन व भत्ते वितरीत करणेस सहकार्य करतील.
			१७) त्या विशेष व्यक्तींचे दौरे, विशेष अतिथी यांच्या रुग्णालयीन भेटीच्या वेळी यांच्या बरोबर रहातील.
			१८) त्या एखाद्या अ-वैद्यकिय व्यक्तीने रुग्णालयास भेट देण्या बाबत इच्छा व्यक्त केल्यास वै.अधीक्षक यांच्याशी सल्ला मसलत करुन संबंधीत व्यक्तीस आदरपूर्वक व काळजीपूर्वक रुग्णालय दाखविण्याची कार्यवाही करतील. एखाद्या वैद्यकिय क्षेत्राशी संबंधीत व्यक्तीने रुग्णालयाचे तपासणी करणे बाबत इच्छा व्यक्त केल्यास त्या वै.अधीक्षक.किंवा निवासी

		वैद्यकिय अधिकारी यांच्या त्वरीत निदर्शनास आणुन देतील व त्यां संबंधीत दिलेल्या सुचनांचे पालन करतील.	
	क.लिपीक		
	औषधनिर्माता		
	प्रयोगशाळा सहाय्यक, वर्ग- ३		
	शस्त्रक्रिया		
	गृहपरिचर		
	कक्षसेवक		
	सफाईगार		
	शिपाई		

कलम ४ (एक) (बी) (तीन)
Section 4 (1) (b) (iii)

कार्यालयातील निर्णय प्रक्रियेत अनुसरण्यात येणारी कार्यपध्दती, निर्णय प्रक्रियेचा प्रवाह आणि उत्तरदायीत्व

- कार्यालयाचे कृतीक्षेत्र :- ग्रामीण रुग्णालय महाड (महाड तालुका कार्यक्षेत्र.)
- अनुषंगिक तरतूदी :-
- अधिनियम / नियमांचे नामाभिदान :-
- शासन निर्णय :-
- परिपत्रके :-
- कार्यालयीन आदेश :-

अ. क्र.	कृती (अनुक्रमे)	कार्यपध्दतीचा कालावधी (उदा. १ दिवस, १६ दिवस इत्यादी)	कृतीस जबाबदार प्राधिकारी	अभिप्राय
१	प्राप्त अर्ज / निवेदने, तक्रारी शासन परिपत्रक कार्य विवरण नोंदवहीत नोंदविणे	१ दिवस	अधिक्षक	
२	प्राप्त अर्ज/ निवेदने, तक्रारी, शासन परिपत्रके, निर्णय घेणे कामी टिपणी, मसुदा, सादरीकरण	७ दिवस	अधिक्षक	
३	सादर केलेली टिपणी, मसुदा यांचेवर पर्यवेक्षकीय शेरा		अधिक्षक	
४	सादरीकरणावरील लीपीक तसेच पर्यवेक्षकीय शेरे पडताळणी, व त्यानुसार तृटी पुर्ततेसाठी फेर सादरीकरणासाठी रवाना किंवा प्राथमिक निर्णयानुरूप मान्यतेवर अंतिम निणयास सादर		सहाय्यक अधीक्षक	
५	अंतिम निर्णयासाठी तपासुनी पश्चात अंतिम निर्णय		निर्णय अधिकारी तथा कार्यालय प्रमुख	

कलम ४ (एक) (बी) (चार)
Section 4 (1) (b) (iv)

कार्यालयाच्या कार्यपूर्तीसाठी विभागाने विहित केलेले निकष

” संघटनात्मक वार्षिक उद्दीष्टे ”

तक्ता :- (अ)

अ.क्र.	कर्तव्ये / कृती	व्याप्ती	आर्थिक उद्दीष्टे (रुपयात)	अभिप्राय

कलम ४ (एक) (बी) (चार)
Section 4 (1) (b) (iv)

कार्यालयाने कर्तव्य / कार्यपुर्तीसाठी निश्चित केलेली समय मर्यादा तक्ता :- (बी)

अ. क्र.	कर्तव्य / कार्य	पुर्तिसाठी आवश्यक दिनसंख्या	त्यास जबाबदार प्राधिकारी	त्यात अपयशी ठरल्यास तक्रार निवारणार्थ निश्चित करण्यात आलेले प्राधिकारी
१	सर्वसाधारण पत्र, परिपत्रके, निवेदने, इत्यादी	सुमारे ७ दिवस	नस्ती धारक, पर्यवेक्षकीय अधीक्षक, सहय्यक अधीक्षक वैद्यकीय अधीक्षक	जिल्हा शल्यचिकित्सक रायगड अलिबाग.
२	विधान सभा तारांकित प्रश्न / तारांकित अतरांकित लक्षवेधी/ अधिसूचना	१ दिवसात	नस्ती धारक, सहय्यक अधीक्षक वैद्यकीय अधीक्षक	
३	पदोन्नती कार्यवाही	गो.अ. छापणी/संबंधिताची तक्रार, विचौ प्रस्तावीत बाबत शहानीशा होई पर्यंत	नस्ती धारक, सहय्यक अधीक्षक वैद्यकीय अधीक्षक	
४	आकस्मित उदभवणारी परिस्थिती	शक्यतो त्याच वेळेस उलट टपाली	नस्ती धारक, सहय्यक अधीक्षक वैद्यकीय अधीक्षक	

कलम ४ (एक) (बी) (पाच)
Section 4 (1) (b) (v)
कार्यालयाच्या कार्याशी निगडित नियम / निर्बंध

तक्ता :- (अ)

अ.क्र.	अधिसुचनेत नमूद करण्यात आलेला विषय	नियम क्रमांक व वर्ष	अभिप्राय
१	सरळसेवा, पदोन्नती, सेवानोंदी	म.ना.से. (सेवेच्या सर्वसाधारण सेवाशर्ती) नियम, १९८१	
२	निलंबन, पदग्रहण अवधी	म.ना.से. (पदग्रहण अवधी, स्वीयत्तर सेवा/बडतर्फी व सेवेतून काढून टाकणे) नियम १९८१	
३	प्रथम नियुक्ती वेतननिश्चिती पदोन्नतीनंतर वेतन निश्चिती	म.ना.से. (वेतन) १९८१	
४	अराजपत्रित कर्मचा-यांना त्यांचे मागणी व आवश्यकतेनुसार अर्जित रजा/ अधिवितनी रजा/ विशेष रजा/असाधारण रजा मंजूर करणे	म.ना.से.(रजा) नियम १९८१ मधील नियम क्र. ५०, ६१, ६३, ७४	
५	निवृत्ती वेतन	म.ना.से.(निवृत्ती वेतन) नियम १९८२	
६	वेद्यकिय देयके	म.ना.से.(वेद्यकिय परिचर्या)नियम १९६१	
७		मुंबई वित्तीय नियम, १९५९	
८		लेखा संहिता खंड पहिला	
९	अंदाजपत्रके	महाराष्ट्र अर्थसंकल्पीय नियम पुस्तीका	
१०	कोषागारात देयके सादर करण्याची कार्यवाही पूर्ण करणेकामी	महाराष्ट्र कोषागार नियम, १९६८	
११	संक्षिप्त देयके कोषागारात सादर करणेकामी	महाराष्ट्र आकस्मिक खर्च नियम १९६५	
१२	प्रवास देयके बनविणे व कोषागारात सादर करण्याची कार्यवाही करणे कामी	मुंबई नागरी सेवा (प्रवास भत्ता) नियम	
१३	भविष्य निर्वाह निधी	महाराष्ट्र सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी नियम १९९८	
१४	सुधारित वेतन निश्चिती	म.ना.से. (सुधारीत वेतन) नियम १९९८	

कलम ४ (एक) (बी) (पाच)
Section 4 (1) (b) (v)
कार्यालयाच्या कार्याशी निगडित शासन निर्णय
तक्ता :- (बी)

अ.क्र.	शासन निर्णयात नमुद करण्यात आलेला विषय	शासन निर्णय क्रमांक व दिनांक	अभिप्राय
१	शासन निर्णयात नमुद करण्यात आलेला विषय प्रकल्प प्रस्तुत स्वातंत्र सैनिक नामनिर्देशन नेमणुका	शा.नि.परि.प्रकल्प १००१/१०९/ प्र.क्र. १३/२००१/१६-अ, दिनांक ७.४.०१	
२	अपंग व्यक्तीसाठी आरक्षण ठेवणेबाबत व आरक्षणानुसार पदे भरणे बाबत	शा.परि. अपंग १००३/प्र.क्र.१२७/ २००३/१६अ, दिनांक ६.५.२००४ शा.नि.क्र. अपंग २००४/५५/आ-२, दिनांक २७.७.२००४	
३	शासकीय अधिकारी कर्मचारी यांना अत्युकृष्ट कामामबद्दल आगावु वेतन वाढी मंजुर करणे बाबत	शासन परिप क्र.आवेवा-१००२/पक्र. ११/२००२/आठ, दिनांक २९ ऑगस्ट २००३	
४	मंडल आयोगाने केलेल्या शिफरशीनुसार इतर मागासवर्गीयांना शासकीय व निमशासकीय सेवेत आरक्षण	शा.नि. बीबीसी-१०९३/२१६७/सीआर /१४१/९३/१६-ब, दि. २३ मार्च ९४	
५	सेवानिवृत्त होणा-या शासकीय कर्मचा-यांना निवृत्तीवेतनविषयक लाभ वेळेवर अदा करण्याबाबत	शा.परि.क्र.सेनिवे-१००४/१९२/सेवा-४, दिनांक १३ ऑगस्ट २००४	
६	आदिवासी उपयोजना क्षेत्रात काम करणा-या अधिकारी व कर्मचारी यांना पोत्साहन भत्ता देणेबाबत	शा.नि.क्र.आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/ का-१५, दिनांक ५ फेब्रुवारी ९९	
७	वरिष्ठ लिपीक सेवा भरती नियम	शानिक्र आरटीआर-१०८३/सीआर-९५ एसईआर-I दिनां १० एप्रिल १९८५	
८	महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम अधिकारांचे प्रत्यायोजन	शा.नि.क्र.सेनिवे १००१/१३०/सेवा-४ दिनांक २ जून २००३	
९	महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) निय १९९८	शा.नि.परि.क्र. वेपूर १२९८/प्र.क्र. १६/९८/सेवा-१०, दिनांक ५.१.९९	
१०	विशेष असाधारण रजा योजना	शानिक्र.अरजा २४०२/२५/सेवा-८, दिनांक ७ ऑक्टोबर २००२	

११	अर्जित रजा साठविणी व रजेचे रोखीकरण करणे यांच्या कमाल मर्यादा वाढविणे बाबत	शानिक्र.अरजा २४०१/८/सेवा-९, दिनांक १५ जानेवारी २००१	
१२	राज्यशासन सेवेतील अनुकंपा नियुक्तीची योजना. प्रचलित कार्यपध्दती व योजनेच्या तरतुदीत सुधारणा करण्याबाबत	शा.नि. क्र. अकंपा-१००४/प्र.क्र.५१/२००४/आठ, दिनांक २२ ऑगस्ट २००५	
१३	कनिष्ठ पद/संवर्ग/सेवामधुन वरिष्ठपद/संवर्ग सेवामधील पदोन्नती करातांनार पाळावयाची तत्वे	शानि क्र. एसआरव्ही/१०८२/४०६/प्र.क्र. ५/८९/बारा, दिनांक १ ऑगस्ट ८९	
१४	निलंबन कालावधी घरुन अनुपस्थितीच्या कालावधीबद्दल द्यावयाचे वेतन व भत्ते यांचे प्रदान विनाविलंब करणे बाबत	परिपत्रक क्र. निलंब १०९२/प्र.क्र.५३/ ९२/सेवा-२, दिनांक २७ मे १९९३	
१५	मराठी हिंदी विषय घेऊन माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र किंवा उच्चस्तर परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचा दिनांक ठरविण्याबाबत	शा.नि.क्र.मभाप १०८५/७१८/२०/ दिनांक १९ मे १९८६	
१६	राज्य शासकीय कर्मचा-यांना सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागु करणे बाबत	शा.नि.क्र.वेतन ११९९/प्र.क्र.२/सेवा-३/ दिनांक २० जुलै २००१	
१७	शासकीय कर्मचा-यांच्या नियतकालीक बदल्यासंदर्भात धोरन	शासन परिपत्रक क्र. एसआरव्ही-१०९७/प्र.क्र. २०/९७/बारा, दिनांक २७.११.१९९७ आणि शासन परिपत्रक क्र. एसआरव्ही-१०९७/प्र.क्र. २०/९७, बारा, दिनांक ७ फेब्रुवारी १९९८	
१८	संगणक अर्हता परिक्षेबाबत	शा.नि.क्र. मातस /निस्ती०४/२२४/३९ दिनांक २६ मे २००४	
१९	शासन सेवा प्रवेशाची कमाल वयोमर्यादा वाढविणे बाबत	शानिक्र एसआरव्ही २००४/प्रक्र१९/ २००४/१२ दिनांक १७ ऑगस्ट २००४	
२०	शासकीय सेवेती अपंग कर्मचा-यांची बदली त्यांच्या रहात्या ठिकाणाजवळ करणे बाबत	शापरि क्र. अपंग१००४/प्रक्र १८/०४/ १६ अ, दिनांक १५.१२.२००४	

कलम ४ (एक) (बी) (पाच)
Section 4 (1) (b) (v)
कार्यालयाच्या कार्याशी निगडीत परिपत्रके
तक्ता :- (सी)

अ.क्र.	परिपत्रकात नमूद करण्यात आल्यानुसार विषय	परिपत्रक क्रमांक व दिनांक	अभिप्राय
१	प्रकल्प ग्रस्त स्वातंत्र सैनिक नामनिर्देशन नेमणुका	शा.नि.परि प्रकल्प १००१/१०९/ प्र.क्र. १३/२००१/१६-अ, दिनांक ७.४.०१	
२	अपंग व्यक्तीसाठी आरक्षण ठेवणेबाबत व आरक्षणानुसार पदे भरणे बाबत	शा.परि. अपंग १००३/प्र.क्र.१२७/२००३/१६अ, दिनांक ६.५.२००४	
३	शासकीय अधिकारी कर्मचारी यांना अत्युकृष्ट कामामबदल आगावु वेतन वाढी मंजुर करणे बाबत	शासन परिपत्रक क्र.आवेवा-१००२/पक्र. ११/२००२/आठ, दिनांक २९ ऑगस्ट २००३	
५	सेवानिवृत्त होणा-या शासकीय कर्मचा-यांना निवृत्तीवेतनविषयक लाभ वेळेवर अदा करण्याबाबत	शा.परि.क्र.सेनिवे-१००४/१९२/सेवा-४, दिनांक १३ ऑगस्ट २००४	
९	महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) निय १९९८	शा.नि.परि क्र. वेपूर १२९८/प्र.क्र. १६/९८/सेवा-१०, दिनांक ५.१.९९	
१४	निलंबन कालावधी घरुन अनुपस्थितीच्या कालावधीबदल द्यावयाचे वेतन व भत्ते यांचे प्रदान विनाविलंब करणे बाबत	परिपत्रक क्र. निलंब १०९२/प्र.क्र.५३/९२/सेवा-२, दिनांक २७ मे १९९३	
१७	शासकीय कर्मचा-यांच्या नियतकालीक बदल्यासंदर्भात धोरन	शासन परिपत्रक क्र. एसआरव्ही-१०९७/प्र. क्र.२०/९७/बारा, दिनांक २७.११.१९९७ आणि शासन परिपत्रक क्र. एसआरव्ही-१०९७/प्र.क्र.२०/९७, बारा, दिनांक ७ फेब्रुवारी १९९८	
२०	शासकीय सेवेती अपंग कर्मचा-यांची बदली त्यांच्या रहात्या ठिकाणाजवळ करणे बाबत	शापरि क्र. अपंग१००४/प्रक्र १८/०४/ १६ अ, दिनांक १५.१२.२००४	

कलम ४ (१) (ब) (V) नमुना (ड)

.....कामाशी संबधित कार्यालयीन आदेश/धोरणात्मक परिपत्रके

अ.क्र	विषय	क्रमांव व तारीख	अभिप्राय (असल्यास)
नि रं क			

कलम ४ (१) (ब) (V) नमुना (इ)

.....येथीलकार्यालयामध्ये उपलब्ध दस्तावेजांची यादी

दस्तावेजाचा विषय :-

अ.क्र	दस्तावेजाचा प्रकार	विषय	संबधित व्यक्ती/पदनाम	व्यक्तीचे ठिकाण/उपरोक्त कार्यालयात उपलब्ध नसल्यास

कलम ४ (१) (अ) (Vi)

.....येथीलकार्यालयामध्ये दस्तऐवजांची वर्गवारी

अ. क्र.	विषय	दस्तऐवजाचा प्रकार नस्ती/मस्टर/नोंद/पुस्तके/ व्हावचर ई.	प्रमुख बाबींचा तपशीलवार	सुरक्षित ठेवण्याचा कालावधी

कलम ४ (१) (अ) (Vii)

.....येथीलकार्यालयाच्या परिणामकारक कामासाठी जतसामान्यांशी सल्ला मसलत करण्याची
व्यवस्था

अ. क्र.	सल्ला मसलतीचा विषय	कार्यप्रणालीचे विस्तृत वर्णन	कोणत्या अधिनियमा/नियमा परिपत्रकाद्वारे	पुनरावृत्तीकाल

टिप :- कलम ४ (१) (अ) (Vii) अंतर्गत प्रत्येक लोकप्राधिकारी संस्थेने अधिनियम
नियम/परिपत्रक इ.अंतिम करण्यापूर्वी/संबंधितांना जनतेची मते/आक्षेप जाणून
घेण्यासाठी अस्तित्वात असलेल्या कार्यपध्दतीची माहिती देणे आपेक्षित आहे.

अनेक वेळा यमितीची स्थापना काफन शिबीरांद्वारे ,ग्रामसभेद्वारे ,
जनसंनंबाई अथवा कर्मचा-यांच्या दरबारातून जनमताची चाचपणी करण्यात येते .

कलम ४ (१) (ब) (Viii) नमुना (अ)
ग्रामीण रुग्णालय महाड . या कार्यालयाच्या समितीची यादी प्रकाशित करावी .

अ.क्र	समितीचे नांव	समितीचे सदस्य	समितीचे उद्दीष्ट	कित्ती वेळा घेण्यात आली	सभा जनसामान्यांसाठी खुली आहे किंवा नाही	सभेच्या कार्यवृत्तात (उपलब्ध)
१	सल्लागार समिती	शा .नि .क्र . साआवि/पीचसी/१०८५/३० २६/आ-५/दिनांक २०-१२-८५नुसार सल्लागार समितीत एकुण १० सभासद असतात .त्यामधे ८ अशासकिय सभासद व २ पदसिध्द शासकिय सभासद असतात . ८ अशासकिय सभासदांची नांवे विधानसभा सदस्य यांनी सुचविल्यानंतर सल्लागार समितीच्या स्थापनेचे आदेश मा . उपसंचालक, आ .से .मुंबई मंडळ, ठाणे हे निर्गमित करतात .	समितीची बैठका तीन महिन्यातून किमान एकदा बोलविणे आवश्यक आहे . या समितीचा कार्यकाल तीन वर्ष असतो . १) अंमलात असलेले नियम व आदेश यांच्या चौकटीमधे राहून रुग्णालयाच्या व्यवस्थापनात सुधारणा करणेसाठी मार्ग व साधने तयार करणे २)निराळ्या कामासाठी व विभागसाठी केलेल्या आर्थिक तरतुदींचा योग्य प्रमारे वापर होत आहे किंवा नाही यावर देखरेख ठेवणे . ३)रुग्णालयाच्या संबंधीच्या जनतेच्या तक्रारींचा अभ्यास करणे व त्याचे निवारण होणेसाठी करावयाच्या पध्दतीबाबत शिफारस करणे . ४)रुग्णालयातील कर्मचारी वर्गाचे अनियमित उपस्थिती अवक्तशिरता व गैरवर्तन इ.बाबीबाबत आढावा घेणे व त्यांत सुधारण ाव्हावी म्हणुन शिफारस करणे ५)रुग्णालय परिसराची तपासणी करणे .सर्वसाधारण कामकाजाचा अभ्यास करणे व दोष आढळल्यांस ते दूर करणेसाठी उपाय सुचविणे .	समिती स्थापना झालेली नाही .	सभा खुली आहे . खुली आहे .	सभेच्या कार्यवृत्तात (उपलब्ध) उपलब्ध केला जाईल .

			<p>६)रुग्णालयासाठी जनतेकडून देणग्या निमंत्रित करणे.गोळा करणे व स्विकारणे.राज्य शासनास रुग्णधालयासाठी अतिरीक्त खर्च करावा लागणार नाही अशा विशेष बाबींसाठी उपयोगात आणणे. ,कोणतीही देणगी स्विकारणेमध्ये व तिचा रुग्णालयाससाठी उपयोग करतांना अमलात असलेल्या नियमांचा व आदेशांचा भंग होता कामा नये.</p> <p>७) वरील उद्वेष्टांच्या पुर्तीसाठी समितीच्या कामकाजामधे आवश्यक त्या पध्दती विहित करणे व आवश्यक त्या गोष्टी करणे.</p>		

.....येथील कलम ४ (१) (ब) (Viii) नमुना (ब)
 कार्यालयाच्या समितीची यादी प्रकाशित करणे

अ. क्र	अधिसभेचे नांव	सभेचे सदस्य	सभेचे उद्दीष्ट	किती वेळा घेण्यात येते	सभा जनसामान्यासाठी खुली आहे किंवा नाही	सभेच्या कार्यवृत्तात (उपलब्ध)

.....येथील कलम ४ (१) (ब) (Viii) नमुना (क)
 कार्यालयाच्या परिषदांची यादी प्रकाशित करणे

अ. क्र	परिषदेचे नांव	परिषदेचे सदस्य	परिषदेचे उद्दीष्ट	किती वेळा घेण्यात येते	सभा जनसामान्यासाठी खुली आहे किंवा नाही	सभेच्या कार्यवृत्तात (उपलब्ध)

.....येथील कलम ४ (१) (ब) (Viii) नमुना (ड)
 कार्यालयाच्या कोणत्याही संस्थेची यादी प्रकाशित करणे

अ. क्र	संस्थेचे नांव	संस्थेचे सदस्य	संस्थेचे उद्दीष्ट	किती वेळा घेण्यात येते	सभा जनसामान्यासाठी खुली आहे किंवा नाही	सभेच्या कार्यवृत्तात (उपलब्ध)

ग्रामीण रुग्णालय, महाड, जिल्हा रायगड

पदनाम	अधिकारी/कर्मचारी नांव	वर्ग	रुजू दिनांक	दुरध्वनी क्र	एकूण वेतन
वैद्यकीय अधिकारी	डॉ.बी.जी.कांबळे	२	२९-२-०२	२२३०४७	१५८७०
	डॉ.पी.एस.बर्फे	२	१५-९-०५	"	१४८४०
	डॉ.ढाकणे	२	४-१०-०५	"	१४८४०
सहा.अधिक्षक	श्री.व्हि.व्हि.भिलारे	३	५-७-०४	"	९९०३
अधिपरिचारीका	श्रीम जे.अ.मणेरे	३	७-६-०५	"	१३३८०
	श्रीम एस.जी.कुरणे	३	५-९-९१	"	१३३८०
	श्रीम टि.एस.सुखदरे	३	१-२-०१	"	१००१३
	श्रीम एम.वाय.तायडे	३	२४-७-०५	"	८६६०
	श्रीम एस.एन.मालोरे	३	१०-८-०३	"	९६५०
	श्रीम व्हि.के.रामटेके	३	२४-९-०३	"	९६५०
	श्रीम व्हि.जी.गावडे	३	२१-१०-०३	"	९६५०
प्र.शा.तंत्रज्ञ	श्री.आर.एन.घोंगे	३	८-२-०५	"	८८५०
औषध निर्माता	श्री एफ.एस.हाजवाणे	३	२०-६-०४	"	९२६७
क.लिपीक	श्री.एस.एच.पाटिल	३	२३-१२-९६	"	५०७६
वाहन चालक	श्री.पी.अ.सोंडकर	३	१४-८-०५	"	८६००
नेत्र चि.सहा	श्री.एस.एम.सुर्यवेशी	३	३०-६-०४	"	९०७४
कक्षसेवक	श्री एस.बी.जाधव	४	१-१२-९४	"	५३५६
	श्री.आर.एस.केदकी	४	८-२-९०	"	५१५४
	श्री एस.आर.पवार	४	३-६-९८	"	५०१४
सफाईगार	श्रीम एस.एस.नितनवरे	४	१-२-००	"	५२५६
	श्रीम एस.अ.महाडीक	४	६-६-९८	"	५०१४

कलम ४ (एक) (बी) (१०)
कार्यालयातील अधिकारी व कर्मचाऱ्यांच्या वित्तलब्धीचा तपशिल

अ.क्र.	संवर्ग आणि वर्ग	वेतनश्रेणी	अनुज्ञेय भत्ते (रुपयात)		
			नियमित (उदा. महागाई भत्ता)	प्रासंगिक (उदा. प्रवास भत्ता)	विशेष (उदा. प्रकल्प भत्ता, प्रशिक्षण भत्ता, इत्यादी)
१	वैद्यकीय अधिक्षक	१००००-१५२००	सुळ वेतन अधिक ५० टक्के महागाई वेतन , १७ टक्के महागाई भत्ता , १५ टक्के घरभाडे भत्ता (देय असणारा अतिरिक्त अधिक घरभाडे भत्ता) , वेतनश्रेणी नुसार देय असलेला प्रवासभत्ता व शहर भत्ता, धुलाई भत्ता, गणवेष भत्ता, आहारभत्ता,	संबंधिताने शासकीय कार्याकरिता घेतलेल्या प्रशिक्षणाकरीता प्रशिक्षण भत्ता व आदिवासी भागात शासकीय सेवा करीत असल्यास प्रोत्साहन भत्ता शासकीय नियमाप्रमाणे अनुज्ञेय दराने प्रमाणे अदा करण्यात येतो.	
२	वैद्यकीय अधिकारी	८०००-१३५००			
३	अधिपरिचारीका	५०००-८०००			
४	क्ष किरण तंत्रज्ञ	५०००-८०००			
५	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ	५०००-८०००			
६	वाहनचालक	३०५०-४५९०			
७	औषध निर्माता	४५००-७०००			
८	कक्षसेवक	२५५०-३२००			
९	सफाईगार	२५५०-३२००			
१०	शिपाई	२५५०-३२००			
११	सहाय्यक अधिक्षक	५०००-८०००			
१२	प्रयोगशाळा सहाय्यक	३२५०-४५००			
१३	कनिष्ठ लिपीक	३०५०-४५९०			

अभिलेखांचा विषय (ग्रा.रु.महाड. जिल्हा रायगड.)

अ.क्र.	अभिलेखाचा प्रकार	विषय	कोणत्या माध्यमात उपलब्ध	पुरुरुज्जीवनाची पध्दती	प्रभारी व्यक्तीचे नाव व पदनाम
१	रोखपाल	रोकडनोदवही	नोंदवहीवर	नोंदवहीवर	श्री भिलारे,सहाय्यक अधीक्षक
२	स्विच प्रपंजी रोखपाल	आंतररुग्ण शुल्क वसुली, स्विच प्रपंजी विषयक रोकडनोदवही, चलन, व त्या विषयी मासिक अहवाल तयार करणे, प्राप्त झालेले धनादेश खात्यावर जमा करणे व धनाकर्ष तयार करून वितरीत करणे / लिनन विषयक सर्व कामे.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री भिलारे,सहाय्यक अधीक्षक
३	लेखा - १	वर्ग १, २, ३, संवर्गातील अधिकारी व कर्मचा-यांचे सर्व वेतन देयके, घरबांधणी/मोटार/संगणक अग्रिम देयके व त्यांचा पत्रव्यवहार	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
४	लेखा - २	वर्ग १, २, ३, ४ संवर्गातील अधिकारी व कर्मचा-यांचे भविष्य निर्वाह निधी देयके, वैद्यकीय प्रतिपुर्ती देयके वर्ग-४ संवर्गाच्या भविष्य निर्वाहनिधी लेखा नोंदी नोंदवहया, व प्रवास भत्ता देयके.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
५	लेखा - ३	जिल्हा रुग्णालयातील नर्सिंग संवर्गाचे सर्व वेतन देयके, पुरक देयके, लेखा विषयक सर्व कामे, ई.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक

६	लेखा - ४	वर्ग - ४ संवर्गाचे वेतन देयके, पुरक देयके, लेखा विषयक सर्व कामे.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
७	लेखा - ५ अ	मुख्य लेखा शिर्ष २२१० व २२११ अंतर्गत चारमाही, आठमाही, वार्षिक अंदाजपत्रके, सर्व उपशिर्षांचे अनुदान वाटप, आहार निविदा, प्रतिस्वाक्षरी देयके इ. बजेटची सर्व कामे, ताळमेळ, सर्व लेखाशिर्षांचे मासिक खर्च अहवाल, विधानसभा तारंकीत प्रश्न, कोर्टकेस.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
८	लेखा - ६	आहरण व संवितरण प्राप्त नसलेल्या ग्रामीण रुग्णालयाचे वेतन देयके, पुरवणी देयके, लेखा विषयक सर्व कामे.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
९	लेखा - ७	कुटुंब कल्याण रोखपाल २२११ कर्मचा-यांची वेतन देयके व कुटुंब कल्याण लेखा विषयक सर्व कामे, कुटुंब कल्याण रुग्णांना कक्षात जावून अनुदानापोटी देय होणारी रक्कम वाटप, गर्भजल अधिनियम खर्च, हिशोबाचे अभिलेख ठेवणे, शालेय आरोग्य, पल्स पोलिओ, इ. अग्रिम वाटप व हिशोब ठेवणे, नि.वै.अ. (बास) व रुग्णावाहिका वाहनांना इंधन अग्रिम वाटप व हिशोब ठेवणे.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक

१०	लेखा - ८	रुग्णालयातील रुग्णांना पुरविण्यात येणा-या आहारा विषयक लेखा ठेवणे, अनुदान उपलब्धतेनुसार तपशिलवार देयके, संक्षिप्त देयके इ. तयार करणे	नोंदवहीवर	संगणकाव्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
११	भांडार - १	जड वस्तु संग्रह व भांडार विभागातील सर्व कामे, पेटी सफ्लाय, व वाहन विषयक संपुर्ण कार्यभार.	नोंदवहीवर	नोंदवहीवर	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
१२	भांडार - २	महालेखापाल / खाते निहाय लेखा परिक्षण, भांडार पडताळणी अनूपालन, भांडारपाल यांना मदत / ग्रंथपाल कार्यभार	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाव्दारे	श्री संजय ह.पाटीलखक.लिपिक
१३	नियोजन	नियोजन विषयक सर्व कामे, वार्षिक योजना, अभ्यागत समिती, म.आ.से.वि. प्रकल्पांतर्गत बांधकामाची माहिती, रुग्णालयीन खाटा विषयक माहिती, जि. रु./ग्रा.रु./कु.रु बांधकाम विषयक माहिती, डीपीडीसी विषयक माहिती, उपहार गृहा विषयी माहिती.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाव्दारे	श्री भिलारे,सहाय्यक अधिक्षक
१४	अस्थापना - १	महाराष्ट्र वेद्यकीय आरोग्य सेवा वर्ग - २ या अस्थापना विभागाचा संपुर्ण कार्यभार (जि.रु./कुटीर रु./ग्रामीण रु. इ.)	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाव्दारे	श्री भिलारे,सहाय्यक अधिक्षक
१५	अस्थापना - २	महाराष्ट्र वेद्यकीय आरोग्य सेवा वर्ग - १ या अस्थापना विभागाचा संपुर्ण कार्यभार	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाव्दारे	श्री भिलारे,सहाय्यक अधिक्षक

१६	अस्थापना - ३ अ	वर्ग - ३ संवर्गाच्या तांत्रिक / अतांत्रिक सर्व लिपीक वर्ग, वाहन चालक, या अस्थापनेचा संपुर्ण कार्यभार, पदांचा आढावा, पदे पुढे चालू ठेवण्याचा प्रस्ताव, इ.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री भिलारे, सहाय्यक अधिक्षक
१७	अस्थापना - ३ ब	परिसेविका संवर्गाचे अस्थापना विभागाचा संपुर्ण कार्यभार	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री भिलारे, सहाय्यक अधिक्षक
१८	अस्थापना - ३ क	अधिपरिचारीका संवर्गाचे अस्थापना विभागाचा संपुर्ण कार्यभार	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री भिलारे, सहाय्यक अधिक्षक
१९	अस्थापना - ४	वर्ग - ४ संवर्गातील अस्थापना विभागाचा संपुर्ण कार्यभार	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री भिलारे, सहाय्यक अधिक्षक
२०	नियोजन	निवैअ(बाह्य संपर्क) यांचे कार्यालयाशी निगडित सर्व कामे सर्व राष्ट्रीय कार्यक्रमांची माहिती / अहवाल / संकलन उप जिरू / गा.रू. येथील रुग्णालय तपासणी अहवाल उप जिरू / गा.रू. येथील तक्रारी / चोकशी अहवाल उप जिरू / अहवाल कुरीअर अहवाल	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री सजय ह पाटील, क.लिपिक
२१	मेडीकल रेकॉर्ड	आंतररुग्णांची वैद्यकीय प्रमाणपत्रे वितरीत करणे, मेडीको लिगल केसेस, शव विच्छेदन अहवाल या विषयीचा पत्र व्यवहार व त्याचे दप्तरी जतन करणे, गर्भपात कंत्रास मान्यता देणे, बोगस डॉक्टर, खाजगी वैद्यकीय व्यवसाय व अति महत्वाच्या व्यक्तींच्या दौ-यासाठी वैद्यकीय पथकांची व्यवस्था करणे.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री सजय ह पाटील, क.लिपिक

२२	वैद्यकीय प्रमाणपत्रे	वैद्यकीय प्रतिपुर्ती देयके, वैद्यकीय प्रमाणपत्र, प्रतिस्वाक्षरी, मेडीकल बोर्ड इ.	संगणक हार्ड डिस्क	संगणकाब्दारे	श्री सजय ह पाटील, क. लिपिक
२३	आवक जावक	आवक जावक विषय सर्व कार्यभार, शासकीय मुद्रांकाचा हिशोब व नोदवहया ठेवणे.	शासकिय विहित नमुने	-	श्री सजय ह पाटील, क. लिपिक
२४	बाहय रुग्ण विभाग	बाहय रुग्ण शुल्क वसुली करुन त्यांची नोदवहीत नोंद करणे व जमा झालेली रक्कम स्विय प्रपंजी रोखपालाकडे जमा करणे.	शासकिय विहित नमुने	-	श्री सजय ह पाटील, क. लिपिक

विभाग.४ (१) (ब) (१६)

माहिती अधिकारी/सहाय्यक माहिती अधिकारी/ अपिलीय अधिकारी यांचे कार्यक्षेत्राचा संपुर्ण तपशिल
(माहितीचा अधिकार) वैद्यकीयश्रु अधिकार, ग्रामीण रुग्णालय, महाड, जिल्हा रायगड
"अ"

शासकीय माहिती अधिकारी

अ. क्र.	माहिती अधिका-याचे नाव	पदनाम	माहिती अधिकारांतर्गत माहिती अधिका-याचे कार्यक्षेत्र	प-ता व दुरध्वनी क्र.	माहिती अधिकारासाठी ई-मेल आय डी	अपिलीय अधिकारी
१	डॉ.बी.जी. कांबळे	वैद्यकीय अधिकारी, वर्ग-२	ग्रामीण रुग्णालय, महाड	ग्रामीण रुग्णालय महाड, रायगड	निरंक	डॉ.डी.डी.मारुलकर, जि.श.चि

"ब"

सहाय्यक शासकीय माहिती अधिकारी

अ. क्र.	सहाय्यक माहिती अधिका-याचे नाव	पदनाम	माहिती अधिकारांतर्गत माहिती अधिका-याचे	प-ता व दुरध्वनी क्र.

			कार्यक्षेत्र	
१	डॉ.पी.एस.बर्फे	वैद्यकीय अधिकारी	ग्रामीण रुग्णालय ,महाड, रायगड	ग्रामीण रुग्णालय , महाड,रायगड

"क"

अपिलीय अधिकारी

अ. नं.	अपिलीय अधिका-याचे नाव	पदनाम	अपिलीय अधिका-याचे कार्यक्षेत्र	प-ता व दुरध्वनी क्र.	माहिती अधिकारासाठी ई-मेल आय डी
१	डॉ.डी.डी.मारुलकर	जिल्हा शल्य चिकित्सक	रायगड जिल्हा	जिल्हा रुग्णालय,अलिबाग	निरंक